

S T A T U T

SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA U DJELATNOSTIMA ENERGETIKE, KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE

(pročišćeni tekst)

Zagreb, studeni 2006.

SADRŽAJ

I. TEMELJNE ODREDBE	4
1. NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA EKN HRVATSKE	4
2. PEČAT	4
3. ZNAKOVLJE SINDIKATA EKN HRVATSKE	5
4. SVRHA I CILJEVI SINDIKATA EKN HRVATSKE	5
II. ČLANSTVO	7
1. PRISTUP - UPIS - UČLANJENJE	7
2. ČLANSKA ISKAZNICA	8
3. PRAVA ČLANA SINDIKATA EKN HRVATSKE	8
4. PRIJAVE I ODJAVE	9
5. PRESTANAK ČLANSTVA	9
5.1. Istup iz članstva	9
5.2. Brisanje iz članstva	10
5.3. Isključenje	10
III. ORGANIZACIONO USTROJSTVO I STRUKTURA	10
1. KONVENCIJA SINDIKATA EKN HRVATSKE	10
2. GLAVNI ODBOR SINDIKATA EKN HRVATSKE	13
3. IZVRŠNI ODBOR GLAVNOG ODBORA SINDIKATA EKN HRVATSKE	15
4. PREDSEDNIK, TAJNIK	18
5. KONTROLNI ODBOR	19
6. STATUTARNA KOMISIJA	20
7. ODBOR ZAŠTITE NA RADU	21
8. TERITORIJALNA ORGANIZACIJA SINDIKATA EKN HRVATSKE	21
9. ORGANIZACIJA SINDIKATA U PODUZEĆU	21
10. OSTALI OBLICI ORGANIZIRANJA SINDIKATA	27
11. STRUČNE SLUŽBE SINDIKATA EKN HRVATSKE	27
IV. IZBORI I KADROVSKA POLITIKA	28
V. ŠTRAJK I ZAŠTITNE MJERE	28

	3.
VI. PRAVNA ZAŠTITA ČLANA SINDIKATA	29
VII. VISINA I RASPODJELA ČLANARINE I SINDIKALNA IMOVINA	30
VIII. ŠTRAJKAŠKA POTPORA	
32	
IX. SINDIKALNE POTPORE ČLANOVIMA SINDIKATA EKN HRVATSKE	33
1. VRSTE POTPORE	33
1.1. Potpore u slučajevima izvanredne nužde	33
1.2. Potpore za umirovljenike	34
1.3. Potpora u smrtnim slučajevima	34
X. OSTALE STATUTARNE ODREDBE	35
1. ISKLJUČENJE PRAVNOG PUTA	35
2. RASPUŠTANJE SINDIKATA EKN HRVATSKE	35
3. POČETAK PRAVOMOĆNOSTI STATUTA	35

Na temelju odredbe članka 39. Izmjena i dopuna Statuta Sindikata EKN Hrvatske prihvaćenih na VI. Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske od 19. 10.2006. godine, Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske na 1. sjednici održanoj 14.11.2006. godine utvrdio je pročišćeni tekst Statuta Sindikata EKN Hrvatske.

Pročišćeni tekst obuhvaća Statut Sindikata EKN Hrvatske od 29.01.1993. godine, te njegove izmjene i dopune od 14.3.1996. , 9. i 11.5.1996., 27.06.1996., 16.11.1999. , 24.10.2002. i 19.10.2006. godine.

I. TEMELJNE ODREDBE

1. NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 1.

(1) Puni naziv je "SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U DJELATNOSTIMA ENERGETIKE, KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE" (u daljnjem tekstu: "Sindikat EKN Hrvatske").

(2) Skraćeni naziv je "SINDIKAT EKN HRVATSKE".

(3) U prometu s drugim osobama može se koristiti skraćeni naziv.

(4) Puni i skraćeni naziv ravnopravni su u uporabi.

(5) Sjedište je u ZAGREBU, Trg kralja Petra Krešimira IV br 2 .

2. PEČAT

Članak 2.

(1) Pečat Sindikata EKN Hrvatske okruglog je oblika, promjera 35 mm i sadrži:

- na vanjskom rubu : Samostalni sindikat radnika u
djelatnostima energetike, kemije i
nemetala Hrvatske
- u sredini: Znak Sindikata EKN Hrvatske

(2) Pečat sindikalne podružnice istovjetnog je oblika i sadržaja pečatu

Sindikata EKN Hrvatske, time da ispod znaka sadrži naziv podružnice

3. ZNAKOVLJE SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 3.

(1) Znakovlje Sindikata EKN Hrvatske je: znak, zastava na stijegu, logotip, zastavica i maskota.

(2) Znak Sindikata EKN Hrvatske pravokutnog je oblika, predstavlja stilizirana slova E, K i N u crno-bijeloj izvedbi ili trobojnoj izvedbi (crvena, zelena i crna boja).

4. SVRHA I CILJEVI SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 4.

(1) Svrha Sindikata EKN Hrvatske je: zaštita ekonomskih, socijalnih, stručnih i kulturnih interesa svojih članova. Sindikat EKN Hrvatske mora u svako doba čuvati svoju nezavisnost prema poslodavcima, Vladi, državnim tijelima, vjerskim zajednicama i političkim strankama. Sindikat EKN Hrvatske svoju aktivnost sprovodi u skladu sa ustavnim poretkom i zakonskim demokratskim propisima Republike Hrvatske. Sindikat EKN Hrvatske zalaže se za osiguranje i izgradnju socijalno pravne države, demokratski oblikovanog gospodarstva, države i društva, za mir, razumijevanje među narodima i zaštitu prirode. Sindikat EKN Hrvatske čuva i brani ustavno-demokratski poredak, kao i temeljna ljudska prava. U obrani tih prava i samostalnosti sindikata Sindikat EKN Hrvatske koristi različite oblike sindikalne borbe, uključujući i Ustavom predviđeno pravo na štrajk.

(2) Teritorijalno područje organiziranja i djelovanja Sindikata EKN Hrvatske je područje Republike Hrvatske.

(3) Djelovanje Sindikata EKN Hrvatske ogleda se osobito u :

a) Okupljanju svih radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala u Republici Hrvatskoj, kao i radnika u srodnim i ostalim djelatnostima radi zajedničkog djelovanja;

b) Pregovaranju zbog postizanja najpovoljnijih zarada i radnih uvjeta putem zaključivanja kolektivnih ugovora;

c) Ovlaštenje da kao strana kolektivnog ugovora tužbom pred nadležnim sudom može zahtijevati zaštitu prava iz kolektivnog ugovora.

d) Postizanju i osiguranju prava suodlučivanja radnika u pogonu i poduzeću, kao i na općem gospodarskom i nacionalnom planu;

e) Poboľšanju i jedinstvenom demokratskom uređenju radnog i socijalnog prava, kao temeljnog zakonskog okvira za slobodni, socijalni, demokratski i društveni poredak;

f) Osiguranju pravnih preduvjeta za slobodu sindikalne djelatnosti;

g) Poboľšanju uvjeta rada zbog očuvanja zdravlja radnika;

h) Radu na sindikalnom obrazovanju radnika i članova;

i) Pružanju pravnih savjeta, u okviru akata, propisa i zakona na socijalnom, radnom, upravnom i finansijskom području;

j) Odobravanju potpore za članove;

k) Suradnji sa svim demokratskim sindikatima u Hrvatskoj i u inozemstvu uključujući povezivanje i udruživanje s njima;

l) Osnivanju sindikalnih poduzeća, zadruga, organizacija i slične poduzetničke aktivnosti od interesa za članstvo.

Članak 5.

(1) Ovlaštenje za pregovore o sklapanju kolektivnih ugovora ima Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, odnosno predsjednik Sindikata EKN Hrvatske, odnosno opunomoćena osoba od strane Predsjednika ili Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(2) Pravilima o kolektivnom pregovaranju u Sindikatu EKN Hrvatske regulira se postupak i druga pitanja kolektivnog pregovaranja.

(3) Kolektivni ugovor na razini grane potpisuje Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske, odnosno ovlaštena osoba od strane Predsjednika ili Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, uz prethodnu suglasnost Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(4) Kolektivni ugovor na razini poduzeća ili grupe poduzeća potpisuje Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske, odnosno ovlaštena osoba od strane Predsjednika ili Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

II. ČLANSTVO

1. PRISTUP - UPIS - UČLANJENJE

Članak 6.

(1) Članovi Sindikata EKN Hrvatske mogu postati svi radnici, a posebno oni koji su zaposleni u gospodarskim djelatnostima energetike, kemije i nemetala u Hrvatskoj ili srodnim djelatnostima koje prate osnovne, te ostale osobe koje za to imaju interesa.

(2) Pristup u članstvo Sindikata EKN Hrvatske dobrovoljan je.

(3) Poslodavci ne mogu biti članovi Sindikata EKN Hrvatske.

(4) Prijava za pristup u članstvo Sindikata EKN Hrvatske obavlja se, u pravilu, preko povjerenika u poduzeću.

(5) Član ostvaruje svoja prava i ima obveze u sindikalnoj podružnici i teritorijalnom obliku organiziranja Sindikata EKN Hrvatske na čijem području djelovanja radi i stanuje. O prijemu u članstvo odlučuje vodstvo sindikalne podružnice ili teritorijalno tijelo Sindikata EKN Hrvatske.

(6) Prijem u članstvo može biti uskraćen ili opozvan ako je to u interesu Sindikata EKN Hrvatske, odnosno ako član krši odredbe Statuta.

(7) U članstvo ne smiju biti primljene osobe koje su svojim ponašanjem, mjerama i učinjenim zločinom štatile nečovječnost, kao i osobe koje su članovi neke protivničke organizacije, te osobe koje pripadaju savezima i udruženjima koji su svojim stavom i aktivnošću neprijateljski raspoloženi prema sindikatima.

(8) Protiv negativnog stava o učlanjenju, nezadovoljna osoba može se žaliti Statutarnoj komisiji.

(9) Osobe koje su isključene iz sindikata EKN Hrvatske, mogu biti primljene u članstvo samo preko Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, uz posebnu molbu. Molba se predaje pisanim putem.

(10) Učlanjenje onih koji su istupili, ili onih koji su isključeni, zbog neplaćanja članarine, može se provesti putem sindikalnih podružnica ili teritorijalnog tijela Sindikata EKN Hrvatske.

(11) Učlanjivanje prema stavcima 9. i 10., smatra se kao novo članstvo.

(12) Kada član završava s radnim vijekom i odlazi u mirovinu ne prestaje mu članstvo u Sindikatu EKN Hrvatske.

(13) Potpisivanjem prijave i uplatom prve članarine, taj se član obvezuje da prihvaća Program i Statut Sindikata EKN Hrvatske.

(14) Pridruženi član Sindikata EKN Hrvatske može postati sindikalna organizacija čije članstvo nije u Sindikatu EKN Hrvatske, ako izrazi želju da u rješavanju problema radništva Sindikat EKN Hrvatske zastupa njene interese.

(15) Vrijeme pridruženog članstva i nadoknada članarine utvrđuje se sporazumom kojeg potvrđuje Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(16) Sindikalna organizacija sa statusom pridruženog člana nema pravo korištenja štrajkašle potpore i ostalih pogodnosti koje članstvu pruža Sindikat EKN Hrvatske, osim onih što su utvrđene sporazumom.

(17) Dvojno članstvo je moguće sve dok ne ide na štetu Sindikata EKN Hrvatske. Povjereništvo podružnice procjenjuje korist ili štetu dvojnog članstva.

2. ČLANSKA ISKAZNICA

Članak 7.

(1) Nakon primitka u članstvo Sindikata EKN Hrvatske dobiva se članska iskaznica. Članska iskaznica vlasništvo je Sindikata EKN Hrvatske.

(2) Pri korištenju usluga Sindikata EKN Hrvatske član mora pokazati svoju iskaznicu. Član je obavezan na zahtjev dokazati članstvo.

(3) Prije nego istupi iz članstva Sindikata EKN Hrvatske, član je dužan vratiti člansku iskaznicu.

3. PRAVA ČLANA SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 8.

Član Sindikata EKN Hrvatske ima pravo:

a) Slobodno iznositi svoje stavove i mišljenja za aktivno i odgovorno oblikovanje i ostvarivanje ciljeva i zadataka Sindikata EKN Hrvatske.

b) Biti izvješćen o svim pitanjima iz područja rada i zadataka Sindikata

EKN Hrvatske.

c) Zahtijevati od Sindikata EKN Hrvatske zaštitu svojih prava iz radnog odnosa i u svezi s radom.

d) Na pružanje odgovarajuće pravne pomoći i potpore.

e) Birati i biti biran u sva tijela Sindikata EKN Hrvatske, u skladu s Pravilima o izborima i izbornom postupku.

f) Kontrolirati rad svih sindikalnih tijela i rukovodstava Sindikata EKN Hrvatske, s pravom pokretanja inicijative za njihov opoziv, uz obrazloženje.

g) Izravno se obratiti Izvršnom odboru Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske u slučaju nezadovoljstva radom sindikalnog povjereništva.

h) Sindikalno se obrazovati i osposobljavati.

i) Koristiti se ustanovama Sindikata EKN Hrvatske.

j) Sudjelovati u svim kulturnim i rekreativnim djelatnostima koje organizira Sindikat EKN Hrvatske.

k) Koristiti sva druga prava o kojima se dogovore članovi u Sindikatu EKN Hrvatske.

l) Umirovljeni i nezaposleni članovi Sindikata EKN Hrvatske ostvaruju sva prava osim prava iz točke e) ovog članka.

lj) Član ostvaruje sva članska prava od dana učlanjenja izuzev prava na potporu (pomoć) i pravnu zaštitu. Pravo na potporu (pomoć) i pravnu zaštitu član ostvaruje nakon proteka tri (3) mjeseca od učlanjenja.

4. PRIJAVE I ODJAVE

Članak 9.

(1) Svaka promjena stana i poduzeća, kao i promjena zvanja, stručne spreme i promjena prezimena, treba biti prijavljena sindikalnom povjereniku i to po mogućnosti pisanim putem.

5. PRESTANAK ČLANSTVA

5.1. Istup iz članstva

Članak 10.

(1) Ako pojedini član želi istupiti iz članstva Sindikata EKN Hrvatske, dužan je svoju namjeru pisanim putem dostaviti sindikalnoj podružnici, teritorijalnom tijelu Sindikata EKN Hrvatske ili Izvršnom odboru Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, te priložiti člansku iskaznicu.

(2) Prekidom članstva prestaju vrijediti sve prema Statutu važeće povlastice Sindikata EKN Hrvatske, uključujući i pravnu zaštitu.

5.2. *Brisanje iz članstva*

Članak 11.

(1) Članovi koji se s uplatom Statutom određene članarine nalaze u zaostatku više od tri mjeseca i nisu pravodobno zatražili odobrenje za odlaganje plaćanja, brišu se iz članstva. Brisanjem iz članstva prestaju sve prema Statutu važeće povlastice Sindikata EKN Hrvatske, uključujući i pravnu zaštitu.

5.3. *Isključenje*

Članak 12.

(1) Isključenje članova iz Sindikata EKN Hrvatske obavlja se na temelju zaključaka povjereništva sindikalne podružnice ili Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske:

a) na temelju istražnog postupka o utvrđivanju štetne djelatnosti prema Sindikatu;

b) bez sprovođenja istražnog postupka.

(2) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske ili povjereništvo sindikalne podružnice donose odluku na temelju utvrđene istine, a prema Pravilniku o isključenju i opozivu.

III. ORGANIZACIONO USTROJSTVO I STRUKTURA

1. KONVENCIJA SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 13.

(1) Najviše tijelo Sindikata EKN Hrvatske je Konvencija Sindikata EKN

Hrvatske. Redovna Konvencija Sindikata EKN Hrvatske mora se održati svake četvrte godine. Saziva je Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(2) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske mora sazvati izvanrednu Konvenciju Sindikata EKN Hrvatske, ako to zaključi Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske ili ako to zatraže sindikalne podružnice što zajedno okupljaju više od jedne trećine članova. Izvanredna Konvencija Sindikata EKN Hrvatske u okvirima utvrđenog dnevnog reda ima ista ovlaštenja kao i redovna.

(3) Na Konvenciju Sindikata EKN Hrvatske Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske poziva opunomoćenike svih podružnica.

(4) Izbor opunomoćenika vrši se u sindikalnim podružnicama na način koji utvrđuje Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(5) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske dužan je ispitati jesu li opunomoćenici izabrani prema odredbama prethodnog stavka.

(6) Opunomoćenici koji nisu izabrani prema odredbama stavka (4) ovog članka nemaju se pravo na Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske služiti svojim mandatom.

(7) Kako bi se utvrdilo jesu li ispunjeni uvjeti Statuta kao i postoje li prigovori na račun izbora opunomoćenika, osniva se Izborna komisija koja utvrđuje valjanost mandata i poštivanje izbornog postupka. Slično tome osniva se Komisija za Statut koja priprema promjene i dopune Statuta, kao i Savjetodavna komisija za prijedloge, koja priprema sve druge prijedloge upućene Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske. Navedene komisije počinju svojom djelatnošću prije Konvencije Sindikata EKN Hrvatske. Svako od njih dodjeljuje se po jedan član Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(8) O svakoj redovnoj Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske kao i dnevnom redu članove Sindikata EKN Hrvatske treba upoznati najmanje 10 tjedana unaprijed.

(9) Prijedloge za raspravu na Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske treba uputiti Izvršnom odboru Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske najmanje 4 tjedna prije početka rada Konvencije Sindikata EKN Hrvatske. Sa svim prijedlozima upućenih Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske dužan je upoznati opunomoćenike najmanje 2 tjedna prije početka rada Konvencije Sindikata EKN Hrvatske.

(10) Prijedloge Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske mogu postavljati: pojedini članovi Sindikata EKN Hrvatske, sindikalne podružnice, tijela Sindikata EKN Hrvatske.

(11) Konvencija Sindikata EKN Hrvatske može donositi punovažne odluke ako joj prisustvuju opunomoćenici koji raspolažu s više od 50% glasova.

(12) U pravilu odluke se donose jednostavnom većinom glasova prisutnih opunomoćenika, osim onih odluka koje se donose primjenom posebnog načina glasovanja.

(13) Posebnim načinom glasovanja donose se slijedeće odluke:

- a) Izbor Predsjednika Sindikata EKN Hrvatske;
- b) Izbor članova Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske i Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske;
- c) Statut Sindikata EKN Hrvatske, te izmjene i dopune Statuta Sindikata EKN Hrvatske.

(14) Pod posebnim načinom glasovanja podrazumjeva se, da pojedini opunomoćenik raspolaže s različitim brojem glasova, što ovisi o veličini podružnice.

Ukupan broj glasova dijeli se na dva dijela. U prvom dijelu svaka podružnica ima jedan glas. U drugom dijelu opunomoćenici pojedinih podružnica, ovisno o veličini (broju članova koje okuplja), raspolaže sa odgovarajućim brojem glasova. Broj glasova po pojedinoj podružnici utvrđuje Izborna komisija.

(15) Konvencija Sindikata EKN Hrvatske donosi svoj Poslovnik i za vrijeme trajanja Konvencije Sindikata EKN Hrvatske bira svoja tijela. Poslovnik može predvidjeti mogućnost da se na Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske u roku kojeg treba odrediti tijelo, podnesu dopunski i inicijativni prijedlozi. Takvi prijedlozi trebaju potpis od najmanje jedne desetine prisutnih opunomoćenika.

(16) Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske prisustvuju bez prava glasovanja članovi Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikat EKN Hrvatske, Kontrolnog odbora, Statutarne komisije i članovi Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, ako nisu izabrani za opunomoćenike.

(17) Konvencija Sindikata EKN Hrvatske ima sljedeće zadatke:

- a) Prihvaćanje izvješća Predsjednika Sindikata EKN Hrvatske i zaključaka o izvješću;
- b) Prihvaćanje izvješća Kontrolnog odbora i davanje raspusnice Kontrolnom odboru;
- c) Potvrđivanje blagajničkog izvješća;
- d) Donošenje stava o sindikalno-političkom položaju i neposrednim zadacima;

e) Raspravlja o postavljenim prijedlozima što se odnose na prethodne točke;

f) Donošenje konačnog teksta Statuta Sindikata EKN Hrvatske;

g) Izbor Predsjednika Sindikata EKN Hrvatske, članova Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, članova Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, članova Kontrolnog odbora, članova Statutarne komisije;

h) Donosi odluke o učlanjenju ili isčlanjenju u ili iz udruga, asocijacija na nacionalnom i međunarodnom nivou;

i) Donosi odluku o formiranju udruga više razine, konfederacija, te ujedinjenja s drugim sindikatima SSSH.

2. GLAVNI ODBOR SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 14.

(1) Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske najviše je odlučujuće tijelo između dvije Konvencije Sindikata EKN Hrvatske. Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske sprovodi potrebne naknadne izbore za Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, Statutarnu komisiju i Kontrolni odbor u razdoblju između dvije Konvencije Sindikata EKN Hrvatske. U tu svrhu Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske može odlučiti i o sazivanju izvanredne Konvencije Sindikata EKN Hrvatske. Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske određuje i dnevni red za izvanrednu Konvenciju Sindikata EKN Hrvatske koju je sazvaio.

Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske, u pravilu, odlučuje o žalbama u drugom stupnju. Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske ovlašten je, također, uskladiti Statut Sindikata EKN Hrvatske sa zakonskim propisima Republike Hrvatske. Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske imenuje potreban broj predstavnika u tijelima asocijacija u koje je Sindikat EKN Hrvatske udružen. Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske je predsjednik Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske. U radu Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske sudjeluju i članovi Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(2) Članovi Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske su Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske, izravni članovi, imenovani članovi i 20 izbornih članova.

(3) Izravni članovi biraju se u sindikalnim podružnicama koje broje više od 500 članova Sindikata EKN Hrvatske. Takva podružnica bira samo jednog člana Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske. Mandat izravnog člana Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske verificira se na Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske, odnosno na Glavnom odboru Sindikata EKN Hrvatske.

(4) Imenovani članovi Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske su članovi Sindikata EKN Hrvatske na dužnosti povjerenika Županijskih i područnih ureda SSSH bez prava glasa.

(5) Izborni članovi Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske biraju se na Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske načelom da su podjednako zastupljene podružnice s obzirom na teritorij i djelatnost. Prijedlog plana i broja mandata predlaže Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske, a usvaja Konvencija Sindikata EKN Hrvatske. Za izborne članove ne mogu se birati članovi Sindikata EKN Hrvatske iz onih podružnica koje daju izravne članove Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(6) Ostane li neko mjesto u Glavnom odboru Sindikata EKN Hrvatske upražnjeno, naknadni izbori za njegovo mjesto održavaju se po izbornom ključu između podružnica koje je on zastupao. Tako može biti zamijenjena najviše 1/3 članova Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(7) Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske sastaje se najmanje dva puta godišnje. Glavni odbora Sindikata EKN Hrvatske mora održati sjednicu ako to zatraže članovi Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske koji predstavljaju 1/3 članova Sindikata EKN Hrvatske ili kada to zatraži Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske.

(8) Sjednicama Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske rukovodi Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske ili od njega ovlaštenu član Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske. Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske može donositi odluke ako je prisutno više od polovine njegovih članova. Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(9) Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske upravlja imovinom i financijskim sredstvima Sindikata EKN Hrvatske.

(10) Vodi računa o tome da se poštuju odredbe ovog Statuta, kao i odluke Konvencije Sindikata EKN Hrvatske.

(11) Donosi Financijski plan i po potrebi Rebalans plana.

(12) Razmatra i prihvaća Završni račun.

(13) Razmatra i ocjenjuje izvješće o Završnom računu podružnica.

(14) Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske jednom godišnje raspravlja izvješća o svome radu, kao i izabраниh i imenovanih dužnosnika Sindikata EKN Hrvatske te Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(15) Pred nadležnim organima pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, tehničko-tehnoloških, ekoloških, političkih,

obrazovno-kulturnih i drugih interesa članova Sindikata EKN Hrvatske.

(16) Inicira promicanje i izgradnju oblika informiranja članstva o drugim pitanjima od interesa za članstvo.

(17) Razmatra prijedloge zakonskih akata od interesa za podružnice i članove Sindikata EKN Hrvatske.

(18) Razmatra aktivnosti za poboljšanje uvjeta rada, osobito na radnim mjestima na kojima se obavljaju teški, za zdravlje opasni poslovi, osobito za poboljšanje položaja invalida rada.

(19) Donosi odluke o nabavi osnovnih sredstava Sindikata EKN Hrvatske čija pojedinačna vrijednost prelazi 50 tisuća kuna.

(20) Razmatra akte organa SSSH, kao i prijedloge odluka o ustroju SSSH i zajedničkim aktivnostima.

(21) Odobrava sporazume o suradnji s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu.

(22) Imenuje dopredsjednika i tajnika.

(23) Donosi potrebne pravilnike, odluke i kriterije za provedbu ovog Statuta.

(24) Obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti propisane ovim Statutom ili drugim odlukama organa Sindikata EKN Hrvatske.

3. IZVRŠNI ODBOR GLAVNOG ODBORA SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 15.

(1) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske ima ukupno 13 članova i sastoji se od 10 izabranih članova, Predsjednika Sindikata EKN Hrvatske, predstavnice Ženske grupe i predstavnika Odbora Zaštite na radu. Članovi Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske biraju se na svakoj redovnoj Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske, time da članovi Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske ne moraju biti istovremeno i članovi Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(2) Potrebne naknadne izbore za Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske u razdoblju između dvije Konvencije Sindikata EKN Hrvatske provodi Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske. Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske može u tu svrhu odlučiti o sazivanju izvanredne Konvencije.

(3) Deset članova Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske bira se po sljedećem ključu:

- a) 6 članova po regionalnom načelu, time da središnja Hrvatska bira 2 člana,
- b) 4 člana po djelatnostima.

(4) Članovi po regionalnom načelu biraju se u sljedećim izbornim jedinicama:

A) ISTOČNA HRVATSKA	Požeško-slavonska županija Brodsko-posavska županija Osječko-baranjska županija Vukovarsko-srijemska županija Virovitičko-podravska županija
B) DALMACIJA	Zadarsko-kninska županija Šibenska županija Splitsko-dalmatinska županija Dubrovačko-neretvanska županija
C) PRIMORJE I LIKA	Primorsko goranska županija Ličko-senjska županija
D) SREDIŠNJA HRVATSKA	Grad Zagreb Zagrebačka županija Krapinsko-zagorska županija Sisačko-moslavačka županija Karlovačka županija Varaždinska županija Koprivničko-križevačka županija Bjelovarsko-bilogorska županija Međimurska županija
E) ISTRA	Istarska županija

(5) Članovi po djelatnostima biraju se u sljedećim izbornim jedinicama:

- A) ENERGETIKA I SRODNE DJELATNOSTI - 1 član
- B) KEMIJA, PETROKEMIJA I SRODNE DJELATNOSTI - 2 člana
- C) NEMETALI I SRODNE DJELATNOSTI - 1 član

(6) Predstavnik ženske grupe izravno biraju članovi ženske grupe.

(7) Ostane li neko mjesto u Izvršnom odboru Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske upražnjeno, na njegovo mjesto dolazi slijedeći kandidat po broju glasova s posljednje Konvencije Sindikata EKN Hrvatske. Ukoliko nema takvih kandidata provode se izbori po izbornim pravilima koje je usvojio Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske. Na taj način može biti zamjenjena najviše jedna trećina članova Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(8) Zadaci Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske su:

a) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske predstavlja Sindikat EKN Hrvatske u granicama ovlaštenja koje mu daje Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske, kako prema unutra, tako i prema vani. On je dužan savjesno štiti interese Sindikata EKN Hrvatske.

b) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske mora voditi računa o poštivanju odredaba Statuta Sindikata EKN Hrvatske kao i odluka Konvencije Sindikata EKN Hrvatske i Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

c) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, nakon ispitivanja situacije odlučuje o otkazima kolektivnih ugovora, referendumima i štrajkovima.

d) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske daje sindikalnim podružnicama odgovarajuće upute za sprovođenje njihova rada.

e) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske u svako doba ovlašten je da putem svojih opunomoćenika poduzima revizije u sindikalnim podružnicama što se odnose kako na kontrolu blagajni i financijskih poslova, tako i na cjelokupno poslovanje.

f) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske ovlašten je da u slučaju izvanrednih situacija (rata i ratne opasnosti, elementarnih nepogoda, pasivnosti ili protustatutarnog djelovanja povjereništva sindikalne podružnice) inicira sazivanje Izvanredne skupštine podružnice ili imenuje privremenog povjerenika i/ili privremeno povjereništvo sindikalne podružnice.

g) Provodi odluke Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

h) Pokreće rješavanja određenih pitanja od interesa za Sindikat EKN Hrvatske kod nadležnih organa vlasti, poslodavca i SSSH.

i) Provodi aktivnosti suradnje s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu.

j) Koordinira rad podružnica i organa Sindikata EKN Hrvatske radi ostvarivanja Programa djelovanja Sindikata EKN Hrvatske.

k) Ovlašćuje Predsjednika EKN Hrvatske da između dviju sjednica donosi odluke iz nadležnosti Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, s tim da je dužan na prvoj narednoj sjednici Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske zatražiti suglasnost na donesene odluke.

(l) Donosi odluku o nabavci sredstava u visini od 10.000 do 50.000 kuna.

(lj) Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske donosi odluku o upisu i brisanju sindikalnih podružnica i osoba ovlaštenih za zastupanje sindikalnih podružnica te svim promjenama koje su vezane uz registraciju podružnica i povjerenika u registru sindikalnih podružnica koje se vode pri Sindikatu EKN Hrvatske kako bi podružnica mogla ostvariti ovlaštenja u pravnom prometu sukladno Statutu Sindikata EKN Hrvatske.

m) Obavlja druge poslove utvrđene aktima organa Sindikata EKN Hrvatske.

(9) Sjednicama Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, u pravilu, prisustvuju Predsjednik Kontrolnog odbora i Predsjednik Statutarne komisije.

4. PREDSJEDNIK, TAJNIK

Članak 16.

(1) Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske predstavlja i zastupa Sindikat EKN Hrvatske. On je ujedno i Predsjednik Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske i Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske. Odgovoran je za ukupno sprovođenje utvrđene sindikalne politike.

(2) Predsjednika Sindikata EKN Hrvatske zamjenjuje, u slučaju njegove spriječenosti obavljanja dužnosti, dopredsjednik.

(3) Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske može, na prijedlog predsjednika Sindikata EKN Hrvatske, imenovati dopredsjednika. Mandat dopredsjednika traje četiri godine. Imenovani dopredsjednik mora biti član Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske ili Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(4) Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske saziva sjednice Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske i Izvršnog odbora Sindikata EKN Hrvatske i njima rukovodi. Može sazivati sjednice i svih drugih organa i tijela unutar Sindikata EKN Hrvatske, izuzev Konvencije Sindikata EKN Hrvatske, sukladno odredbama ovog Statuta.

(5) Donosi pojedinačne odluke sukladno odredbama Statuta i odlukama Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske i Izvršnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(6) Sklapa sve ugovore uključivo i ugovore o radu sa dužnosnicima i zaposlenicima u Sindikatu EKN Hrvatske, uz prethodno mišljenje Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(7) Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske je naredbodavac te odobrava isplatu sredstava do 10.000 kuna.

(8) Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske podnosi jedanput godišnje Glavnom odboru Sindikata EKN Hrvatske pisano izvješće o radu i materijalno-financijskom poslovanju.

(9) Predsjednik Sindiakta EKN Hrvatske svoju funkciju obnaša profesionalno.

Članak 17.

(1) Tajnika Sindikata EKN Hrvatske na prijedlog predsjednika Sindikata EKN Hrvatske imenuje Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske na rok od četiri (4) godine.

Tajnik Sindikata EKN Hrvatske svoju funkciju obnaša profesionalno.

(2) Tajnik Sindikata EKN Hrvatske organizira rad Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske i Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, odgovoran je za unutrašnje funkcioniranje Sindikata EKN Hrvatske, te je dužan provoditi utvrđenu materijalno-financijsku politiku Sindikata EKN Hrvatske.

(3) Tajnik Sindikata EKN Hrvatske podnosi jedanput godišnje Glavnom odboru Sindikata EKN Hrvatske pisani izvještaj o radu i materijalno-financijskom poslovanju Sindikata EKN Hrvatske.

5. KONTROLNI ODBOR

Članak 18.

(1) Kontrolni se odbor sastoji od predsjednika, njegova zamjenika i tri člana.

(2) Članovi Kontrolnog odbora ne smiju unutar Sindikata EKN Hrvatske imati nikakvih drugih dužnosti.

(3) Članove Kontrolnog odbora bira svaka redovna Konvencija Sindikata

EKN Hrvatske. Oni se Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske predlažu od sindikalnih podružnica. Potrebne naknadne izbore za Kontrolni odbor u razdoblju između dvije Konvencije Sindikata EKN Hrvatske sprovodi Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske. Kontrolni odbor konstituira se na prvoj sjednici na kojoj iz svojih redova bira predsjednika i zamjenika predsjednika.

(4) Kontrolni je odbor dužan podnijeti redovnoj Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske izvještaj o svom radu.

(5) Kontrolni odbor ima sljedeće zadatke:

- kontrolira materijalno-financijsko poslovanje Sindikata EKN Hrvatske i usklađenost tog poslovanja sa Zakonom i drugim propisima,
- kontrolira korištenje materijalnih i financijskih sredstava Sindikata EKN Hrvatske sukladno godišnjem planu rada organa Sindikata EKN Hrvatske,
- kontrolira naplatu sindikalne članarine na temelju podataka koje mu osiguravaju stručne službe,
- Kontrolni odbor u slučaju potrebe može uz prethodnu suglasnost predsjednika Sindikata EKN Hrvatske, angažirati stručnu osobu radi izvršenja pojedinih zadataka,
- Kontrolni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

6. STATUTARNA KOMISIJA

Članak 19.

(1) Statutarnu komisiju čini predsjednik i četiri člana.

(2) Sindikalne podružnice predlažu članove Statutarne komisije.

(3) Zadaci Statutarne komisije su sljedeći:

- a) Davanje tumačenja i obrazloženja ovoga Statuta;
- b) Ocjenjivanje da li su dokumenti teritorijalnih tijela Sindikata EKN Hrvatske i sindikalnih podružnica u skladu s ovim Statutom;
- c) Ocjenjivanje i donošenje odluke o usklađenosti drugih akata s ovim Statutom;
- d) Analiziranje primjene Statuta i predlaganje rješenja.
- e) Prima žalbe članova, organa i svih drugih oblika organiziranja Sindikata EKN Hrvatske i o tim žalbama, u pravilu odlučuje u prvom stupnju i to u roku od mjesec dana od dana primitka žalbe.
- f) Predsjednik Statutarne komisije ovlašten je u ime Sindikata EKN Hrvatske potpisati Ugovor o radu s predsjednikom Sindikata EKN Hrvatske.

(4) Statutarna komisija konstituira se sama, radi na temelju svog Poslovnika, a za svoj rad odgovara Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske.

7. ODBOR ZAŠTITE NA RADU

Članak 20.

- (1) Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske imenuje Odbor zaštite na radu Sindikata EKN-a Hrvatske.
- (2) Odbor zaštite na radu broji ukupno devet članova.
- (3) U Odbor zaštite na radu imenuje se iz svake regije po jedan član (ukupno pet), po jedan član djelatnosti (ukupno tri) i jedan koordinator.
- (4) Odbor Zaštite na radu donosi Poslovnik o radu i o svom radu podnosi izvješće Glavnom odboru Sindikata EKN Hrvatske jedanput godišnje.

8. TERITORIJALNA ORGANIZACIJA SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 21.

(1) Radi efikasnije zaštite prava članova Sindikata EKN Hrvatske mogu se organizirati teritorijalni oblici organiziranja.

(2) Odluku o organizacijskom ustrojstvu, financiranju, djelokrugu rada i zadacima, nakon razmatranja prijedloga u odgovarajućim podružnicama, donosi Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske.

(3) Za svaki teritorijalni oblik organiziranja Sindikata EKN Hrvatske, na inicijativu podružnica, a nakon pribaljene suglasnosti Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, Predsjednik Sindikata EKN Hrvatske imenuje povjerenika-koordinatora i rješava njegov radnopravni status.

(4) Radi efikasnijeg djelovanja Sindikata EKN Hrvatske, Sindikalne podružnice se sazivaju po teritorijalnom principu na konzultativne sastanke najmanje jednom tromjesečno.

9. ORGANIZACIJA SINDIKATA U PODUZEĆU

Članak 22.

(1) Radi efikasnijeg ostvarivanja osnovnih sindikalnih interesa, članovi Sindikata EKN Hrvatske u poduzeću organiziraju Sindikalnu podružnicu .

(2) Sindikalna podružnica, u svome je radu nezavisna od posloводства i ostalih organa i organizacija u poduzeću.

(3) Sindikalna podružnica oblik je organiziranja i djelovanja Sindikata EKN Hrvatske u poduzeću i nema pravnu osobnost.

(4) Sindikalna podružnica djeluje u cilju:

- a) Osiguranja materijalne sigurnosti radnika;
- b) Osiguranja socijalne sigurnosti radnika;
- c) Osiguranja sigurnosti zaposlenja;
- d) Pravne zaštite člana;
- e) Kontrole poštivanja odredbi Kolektivnih ugovora;
- f) Pобоljšanja i unapređenja uvjeta rada, te očuvanja čovjekove okoline;
- g) Razvijanja suodlučivanja i demokracije;
- f) Ostalo.

(5) Sindikalnu podružnicu čine svi članovi Sindikata EKN Hrvatske u poduzeću.

(6) Organizaciju Sindikalne podružnice u poduzeću utvrđuje Skupština sindikalne podružnice.

(7) Organizacija Sindikalne podružnice zasniva se na iskazanim potrebama članstva, a u skladu s prirodom procesa rada, potrebama svih dijelova i zajedničkim potrebama sindikalno organiziranih radnika.

(8) Između dvije Skupštine odluku iz stavka (6) može mijenjati sindikalno povjereništvo, uz pribavljenu suglasnost većine članova u Podružnici, ili uz suglasnost Statutarne komisije Sindikata EKN Hrvatske.

(9) U okviru jednog poduzeća, zbog efikasnijeg rada, a u ovisnosti o konkretnim okolnostima, mogu se formirati dvije ili više podružnica. Tada su rukovodstva podružnica dužna usklađivati aktivnost glede jedinstvenog i zajedničkog nastupa prema poslovodu. U slučaju spora arbitrira Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(10) Tijela Sindikalne podružnice su:

- a) Skupština
- b) Povjereništvo
- c) Nadzorni odbor

(11) Skupštinu čine predstavnici članova Sindikata EKN Hrvatske u Podružnici. Povjereništvo podružnice saziva Skupštinu i određuje način odabira i broj članova Skupštine. U podružnici do 30 članova Sindikata, svi članovi pravomoćno sudjeluju u radu skupštine.

(12) Skupština Sindikalne podružnice raspravlja i odlučuje o:

- a) Organizaciji Sindikalne podružnice;
- b) Načinu, metodama i ciljevima sindikalnog djelovanja;
- c) Programskim osnovama i Programu rada Podružnice;
- d) Izboru i opozivu glavnog sindikalnog povjerenika i tajnika Sindikalne podružnice;
- e) Radu i aktivnosti sindikalnog povjerenika, odnosno Povjereništva;
- f) Visini dopunske sindikalne članarine;
- g) Inicijativama prema višim tijelima Sindikata EKN Hrvatske;
- h) Težim povredama Statuta Sindikata EKN Hrvatske;
- i) Isključenju člana Sindikata EKN Hrvatske iz organizacije;
- j) Financijskom planu Sindikalne podružnice;
- k) Završnom računu Sindikalne podružnice;
- l) Svim pitanjima bitnim za ostvarivanje uloge, mjesta i funkcije Sindikata u poduzeću, utvrđenim zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima, Statutom EKN Hrvatske i Statutom poduzeća.

(13) Članove Povjereništva biraju članovi Sindikata EKN Hrvatske neposredno ili na Skupštini podružnice.

(14) Mandat povjerenika i članova Povjereništva traje četiri godine.

(15) Pojedini član Povjereništva može biti opozvan i prije isteka mandata ako:

- a) Ne zadovoljava interese članova Sindikata koje predstavlja;
- b) Ne sudjeluje aktivno u radu Povjereništva;
- c) Grubo krši Statut Sindikata EKN Hrvatske;

(16) Zahtjev za opoziv može pokrenuti pojedini član Sindikata EKN Hrvatske, ili grupa članova Sindikata EKN Hrvatske.

(17) Zahtjev za opoziv dostavlja se Sindikalnom povjereništvu u Podružnici.

(18) Nakon primljenog zahtjeva povjerenik je dužan sazvati sastanak Povjereništva i raspravljati o zahtjevu, te s zaključcima i odlukama upoznati podnositelja zahtjeva.

(19) Ukoliko pojedini član Povjereništva ne izvršava svoje sindikalne

obveze, Sindikalno povjereništvo/sindikalni povjerenik o tome su dužni obavijestiti članove koje on predstavlja.

(20) U slučajevima kada se grubo narušava i ugrožava rad Sindikata, Sindikalno povjereništvo/sindikalni povjerenik mogu uz suglasnost članova Sindikata imenovati privremenog člana Povjereništva koji će obavljati dužnost do izbora novog člana Povjereništva.

(21) Ako se stjecajem okolnosti broj članova Povjereništva koje je imenovala Skupština podružnice, smanji ispod 50% članova (ili manje od 3 člana), Povjereništvo je dužno u roku od 3 mjeseca sazvati Izvanrednu Skupštinu podružnice i imenovati novo Povjereništvo.

(22) Sindikalno povjereništvo provodi odluke, zaključke i inicijative Skupštine, članova i tijela Sindikata EKN Hrvatske u skladu s Statutom Sindikata EKN Hrvatske, operacionalizira Programske osnove Sindikata EKN Hrvatske te raspolaže financijskim sredstvima i imovinom Sindikata po načelu dobrog gospodara.

(23) Sindikalno povjereništvo organizira aktivnosti i djeluje osobito na:

a) Zaštiti i unapređenju materijalnog položaja radnika kroz zalaganje za ostvarivanje odgovarajućih zarada, te stimulativnu raspodjelu dobiti;

b) Materijalnom razvoju poduzeća, pravnoj i materijalnoj sigurnosti zaposlenja radnika;

c) Poboljšanju socijalnog položaja radnika i humanizaciji rada;

d) Društvenom standardu radnika;

e) Poboljšanju uvjeta rada, zaštite na radu i zdravom radnom (životnom) okolišu;

f) Zaštiti i ostvarivanju prava članova (radnika) iz rada i na osnovi rada;

g) Nadzoru primjene kolektivnih ugovora, zakonskih propisa i normativnih akata poduzeća;

h) Ostvarivanju prava radnika na sudlučivanje u poduzeću;

i) Osiguravanju slobode i uvjeta sindikalnog djelovanja u poduzeću, kao što je npr. pravo na informiranje članova i Sindikalnog povjereništva o svim bitnim pitanjima u svezi ekonomskog i socijalnog položaja zaposlenih u poduzeću, pravo na inicijative organima upravljanja i poslovođstvu, pravo na prostor za sindikalni rad, sindikalno obrazovanje, prisustvovanje sindikalnim skupovima i sastancima i sl.

j) Nadzoru nad provođenjem prihvaćenih inicijativa i odluka Skupštine sindikalne podružnice i viših tijela Sindikata EKN Hrvatske;

k) Solidarnoj obrani prava radnika u slučajevima kada se u poduzeću krše njegova prava kao radnika, čovjeka i građanina;

l) Organiziranju različitih oblika upozorenja i pritisaka, uključujući i štrajk, na način utvrđen zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima

Sindikata EKN Hrvatske;

m) Prenošenju inicijativa članova Sindikata EKN Hrvatske što se ne mogu realizirati u Sindikalnoj podružnici u viša tijela Sindikata EKN Hrvatske, zahtijevajući da se o njima zauzme stav, uz dobivanje povratnih informacija o sudbini podnesenih inicijativa;

n) Aktivno doprinosi radu i razvoju cjelokupnog Sindikata EKN Hrvatske, te utječe na rad viših sindikalnih tijela;

o) Svim ostalim pitanjima važnim za radnike, njihov sadašnji i budući položaj.

(24) Sindikalno povjereništvo najmanje jedanput godišnje o svom radu podnosi izvještaj članstvu i Skupštini Sindikalne podružnice.

(25) Povjerenika se bira tajnim glasovanjem na Skupštini podružnice. Povjerenik u skladu s utvrđenom politikom i zaključcima:

- rukovodi radom Sindikalnog povjereništva
- saziva i vodi sastanke Povjereništva
- zastupa Sindikalnu podružnicu u kontaktima s upravom poduzeća i poslovođstvom, u kontaktima s višim tijelima Sindikata EKN Hrvatske te surađuje s drugim tijelima i organizacijama van poduzeća.

(26) Nadzorni odbor broji 3 (tri) člana koje bira Skupština iz redova cjelokupnog članstva Sindikata EKN Hrvatske u Podružnici.

(27) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Povjereništva podružnice. Nadzorni odbor razmatra materijalno-financijsko poslovanje Sindikalne podružnice i njenih tijela, te daje prijedloge za poboljšanje raspolaganja sredstvima na temelju analiza i zapažanja.

(28) Nadzorni odbor obavlja nadzor nad imovinom sindikata i financijskim poslovanjem Sindikalne podružnice najmanje jedanput godišnje i o tome podnosi izvještaj Skupštini podružnice.

(29) Sindikalno povjereništvo, odnosno Povjerenik, kada ocijene, imaju pravo pozivati na svoje sastanke predstavnike Sindikata EKN Hrvatske izvan poduzeća u kojem Podružnica djeluje.

(30) Ako u poduzeću djeluju dva ili više sindikata, povjereništvo Sindikata EKN Hrvatske surađuje s tijelima drugih sindikata na svim bitnim pitanjima za položaj svih radnika u poduzeću.

(31) Sindikalna podružnica ima ovlaštenja u pravnom prometu, svoj pečat i posluje preko svog žiro-računa.

(32) Radi ostvarivanja poslova i zadaća iz ovog članka sindikalna podružnica može samostalno sklapati ugovore i druge pravne poslove čija je

vrijednost najviše do iznosa ostvarenih prihoda od pripadajućeg dijela članarine i drugih prihoda u prethodna tri mjeseca, a iznad toga iznosa uz prethodnu suglasnost Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(33) Sindikalnu podružnicu u pravnom prometu zastupa sindikalni povjerenik, te snosi svu odgovornost za eventualne posljedice poduzetih radnji.

(34) U slučaju spriječenosti sindikalnog povjerenika, sindikalnu podružnicu zastupa njegov zamjenik ili drugi član sindikata kojeg povjerenik ovlasti.

(35) U prikupljanju i korištenju sredstava Sindikalna podružnica pridržava se Statuta Sindikata EKN Hrvatske i odluka kojim se regulira ta materija.

(36) Financijska sredstva Sindikalna podružnica ostvaruje:

a) Od dijela članarine koja u skladu s Statutom Sindikata EKN Hrvatske i drugim odlukama i propisima Sindikata EKN Hrvatske pripada Sindikalnoj podružnici;

b) Iz ostalih izvora.

(37) Sindikalna podružnica dužna je jedanput godišnje podnijeti izvješće o svom materijalno-financijskom poslovanju Izvršnom odboru Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, a isto tako dužna je pružiti na uvid svu dokumentaciju o financijsko-materijalnom poslovanju revizoru ili reviziji Sindikata EKN Hrvatske.

(38) Podružnicu Sindikata EKN Hrvatske mogu organizirati i umirovljenici, gdje za to postoji interes i uvjeti.

Članak 23.

(1) U slučaju statusnih promjena podjele ili izdvajanja društava, sindikalna podružnica može odlučiti da nastavlja djelovati kao jedna sindikalna podružnica.

(2) Sindikalno organizirani radnici članovi Sindikata EKN Hrvatske kod jednog poslodavca mogu odlučiti da će se priključiti drugoj sindikalnoj podružnici Sindikata EKN Hrvatske koja djeluje u okviru drugog poduzeća, za što je potreban pristanak te sindikalne podružnice, uz uvjet da takav način djelovanja odobri skupština podružnice kojoj se članovi priključuju.

(3) Sindikalna podružnica može s drugim podružnicama Sindikata EKN Hrvatske osnivati koordinacije kao način djelovanja unutar pojedine grupe poduzeća, teritorije ili po drugom osnovu.

(4) Odluka o organiziranju prema odredbama st. 1.- 3. ovoga članka može se donijeti zbog:

- a) jedinstvenog djelovanja u svezi s kolektivnim ugovorima i kolektivnim pregovorima;
- b) usklađivanja djelovanja prema poslodavcima;
- c) zajedničkog djelovanja na realizaciji sindikalne ponude u dijelu poboljšanja materijalnog položaja članova;
- d) racionalizacije i povećanja efikasnosti korištenja sindikalnih financijskih i materijalnih sredstava;
- e) utvrđivanja i provođenja jedinstvenog programa potpore članstvu slobodnijeg i potpunijeg protoka informacija, ideja, prijedloga i mišljenja unutar sindikalne organizacije.

(5) Odluku iz stavka (4) donose povjerenici podružnica uz prethodnu suglasnost Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

Koordinatora povjerenika biraju između sebe povjerenici sindikalnih podružnica.

(6) Ako u slučajevima iz st. 1-3 ovoga članka vrijeme za sindikalni rad uz naknadu plaće sindikalnog povjerenika kod njegovog poslodavca nije dostatno da bi bio u cijelosti oslobođen obveze rada, s pravom na punu plaću, sindikalni povjerenik preostali dio plaće može ostvariti iz sredstava sindikalne članarine, po odluci tijela sindikalne podružnice uz prethodnu suglasnost Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

Članak 24.

(1) U slučaju kada nije organizirana sindikalna podružnica, kada sindikalno povjereništvo djeluje protivno članku 22. stavak 22. ovog Statuta ili na zahtjev sindikalnog povjereništva, Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske može imenovati sindikalnog predstavnika koji će zastupati zaposlenike kod određenog poslodavca.

(2) Imenovani sindikalni predstavnik ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika koje proizlaze iz odredbi Zakona o radu i ovog Statuta.

10. OSTALI OBLICI ORGANIZIRANJA SINDIKATA

Članak 25.

(1) Sukladno odluci Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske mogu se utemeljiti posebni oblici organiziranja članova, čije bi povezivanje omogućilo dodatno sudjelovanje i skrb o pojedinim skupinama - žene, mladež, invalidi i sl.

(2) Utemeljene grupe će donijeti svoja pravila o radu u skladu sa Statutom

Sindikata EKN Hrvatske.

11. STRUČNE SLUŽBE SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 26.

(1) Radi izvršavanja stručnih i administrativnih poslova u Sindikatu EKN Hrvatske organizira se Stručna služba.

(2) O ustroju, djelokrugu rada i broju zaposlenika Odluku donosi predsjednik Sindikata EKN Hrvatske uz prethodnu suglasnost Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(3) Stručni radnici nemogu biti članovi izbornih organa Sindikata EKN Hrvatske.

IV. IZBORI I KADROVSKA POLITIKA

Članak 27.

(1) Izbori u Sindikatu EKN Hrvatske sprovode se na demokratskim načelima što između ostaloga podrazumjeva tajno glasovanje.

(2) Izbori se provode prema izbornim pravilima koja prije svake Konvencije Sindikata EKN Hrvatske donosi Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske.

(3) Sindikat EKN Hrvatske vodi kadrovsku politiku na načelima samostalnosti i javnosti, te osigurava neovisnost dužnosnika i suradnika na svim razinama svoje organiziranosti.

(4) Svaki nositelj dužnosti jedanput godišnje podliježe izglasavanju povjerenja.

(5) Ukoliko je nositelj dužnosti sam tražio izglasavanje o povjerenju za svoj rad i nije ga dobio smatra se da je podnio ostavku.

(6) U slučaju neizglasavanja povjerenja nositelju dužnosti na zahtjev tijela kojem je ovaj na čelu, pristupa se postupku opoziva kojega provodi tijelo, odnosno organ koji ga je izabrao, odnosno imenovao, a po postupku utvrđenom Pravilnikom o isključenju i opozivu.

(7) Trajanje mandata svih izabranih i imenovanih dužnosnika u Sindikatu EKN Hrvatske je četiri godine s mogućnošću ponovnog izbora, odnosno imenovanja.

V. ŠTRAJK I ZAŠTITNE MJERE

Članak 28.

(1) Niti jedna sindikalna podružnica ne smije štrajkati bez odobrenja

Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(2) Štrajkovima treba prethoditi odluka Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(3) Prije donošenja odluke o štrajku Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske mora razmotriti kako poslovni položaj određene privredne djelatnosti tako i opće i ekonomske prilike u Republici Hrvatskoj. Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske je, također, dužan uzeti u obzir, da li za provođenje štrajka postoje potrebna sredstva ili se ona mogu osigurati. Zahtjev za štrajkom može biti odbijen, ako se već štrajka na nekom drugom mjestu, ako predstoji otkazivanje kolektivnih ugovora ili je organizacijsko stanje nepovoljno.

(4) Prijedlog se mora odobriti ako se na tajnom referendumu koji je raspisalo povjereništvo podružnice, najmanje 75 posto članova Sindikata EKN Hrvatske na koje se štrajk odnosi izjasnilo za štrajk. Prije glasovanja sindikalni povjerenik, odnosno zastupnik Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske mora ukazati na zakonske odredbe o eventualnom kršenju kolektivnih ugovora i na odredbe Statuta koje se odnose na provođenje i potpomaganje štrajka.

(5) Ako u tijeku priznatog štrajka dođe do, po mišljenju Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, bitne promjene situacije, mora se ponovno prići tajnom referendumu među članovima koji sudjeluju u štrajku. Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske smije se složiti s nastavkom štrajka samo onda, ako se u prilog tome izjasnilo najmanje 75 posto članova sindikata koji u štrajku sudjeluju.

(6) Odluke Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske u svakom su slučaju obvezne za članove. Ako se protivno odluci Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske rad obustavi, članovi se odriču svake potpore.

(7) Ako su članovi isključeni iz poduzeća (otkaz, suspenzija), Sindikalna podružnica mora o tome neodložno obavijestiti Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(8) Zatvaranje ulaza u poduzeća može odrediti samo Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske o čemu on mora obavijestiti javnost.

VI. PRAVNA ZAŠTITA ČLANA SINDIKATA

Članak 29.

(1) Plaćanjem Statutom određene članarine pravna se zaštita može pružiti članu prilikom sporova koji proizlaze iz sindikalnog djelovanja, zatim iz radnog odnosa, Statuta poduzeća, suodlučivanja, socijalnog osiguranja i socijalne pomoći.

(2) Suprugama odnosno supruzima, djeci i roditeljima umrlog člana može se priznati pravna zaštita za sporove iz stavka 1., ako bi i član u takvim slučajevima imao pravo na zaštitu.

(3) Za slučajeve kad je pravna zaštita potrebna zbog organizacijske i sindikalne djelatnosti, ne postoji nikakvo ograničenje zbog sindikalnog staža. U svim ostalim slučajevima za pravnu je zaštitu potrebno plaćanje članarine najmanje od 3 mjeseca.

(4) Zahtjeve za odobrenje pravne zaštite treba uputiti Povjereništvu podružnice ili Izvršnom odboru Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, koji i odlučuju o tim zahtjevima. Pristajanjem na pravnu zaštitu, Sindikat EKN Hrvatske preuzima troškove zastupanja.

(5) Odobrena pravna zaštita može biti uskraćena, ako je član dao lažne navode ili je svjesno prešutio činjenice. U takvim slučajevima član je dužan podmiriti u međuvremenu nastale troškove. Ako je sudski postupak poveden i vođen bez pristanka Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske ili povjereništva sindikalne podružnice, član nema pravo na nadoknadu nastalih troškova.

VII. VISINA I RASPODJELA ČLANARINE I SINDIKALNA IMOVINA

Članak 30.

(1) Za sprovođenje sindikalnih ciljeva potrebna financijska sredstva ostvaruju se članarinom, što se plaća prema mjesečnim neto-prihodima.

(2) Svaki član dužan je plaćati Statutom određenu članarinu;

a) Članarina iznosi 1,0% mjesečne neto-zarade za zaposlene članove.

b) Članovi koji primaju davanja iz socijalnog osiguranja, fondova za nezaposlene i sl. (kao umirovljenici, radnici na bolovanju i radnici u poduzećima gdje se provodi stečaj) plaćaju članarinu kao prilog (paušalno) prema odluci Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske za svaku godinu.

(3) Članarine se u pravilu ubiru putem isplata plaća u poduzećima. Za članove iz stavka 2. b) način ubiranja članarine propisuje Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(4) U izvanrednim slučajevima, a uz priloženu zamolbu Izvršnom odboru Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, uplata članarine može se odgoditi na vrijeme od tri mjeseca.

(5) Članovi koji odlaze na odsluženje vojnog roka ili odgovarajuću civilnu službu, za to se vrijeme oslobađaju od plaćanja članarine. Uvjet je da, uz priloženu člansku iskaznicu, propisno o tome obavijeste povjereništvo u poduzeću, odgovarajuće teritorijalno tijelo Sindikata EKN Hrvatske. Vrijeme služenja vojnog roka ili vrijeme provedeno u civilnoj službi uračunava se prilikom davanja novčane potpore.

(6) U vrijeme boravka u zatvoru miruju sva prava i obaveze člana. U iznimnim slučajevima, a na zahtjev tražitelja Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske može donijeti posebnu odluku.

(7) Sindikalna članarina je prihod Sindikata EKN Hrvatske. Sindikalna članarina raspodjeljuje se na:

- | | |
|--|-----|
| a) Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske | 50% |
| b) Sindikalnu podružnicu | 50% |

(8) Odlukom sindikalne podružnice članarina može biti veća od 1,0% na mjesečnu neto-zaradu, a u tom slučaju pri raspodjeli članarine dio koji pripada Glavnom odboru Sindikata EKN Hrvatske i dalje iznosi 50% na osnovicu od 1,0%.

(9) Dio članarine kojom raspolaže Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske koristi se za slijedeće potrebe:

- a) Uplatu doprinosa sindikalnim udruženjima i asocijacijama;
- b) Za režijske troškove Centrale (najamnina prostorija, grijanje troškove održavanja i čišćenja);
- c) Plaće dužnosnika i suradnika;
- d) Troškove vezane uz sazivanje sjednica Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske , Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske, Statutarne komisije, Kontrolnog odbora, te ostalih komisija pri Izvršnom odboru Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske;
- e) Troškove službenih putovanja;
- f) Troškove izdavanja glasila Sindikata EKN Hrvatske;
- g) PTT troškove (telefon, telefax, pismonosne pošiljke);
- h) Troškove propagande;
- i) Troškovi obrazovanja sindikalnih povjerenika i aktivista;
- j) Dotacije sindikalnim podružnicama u slučaju izvanrednih

okolnosti;
k) Ostale troškove.

(10) Članarina kojom raspolaže podružnica koristi se za:

- a) Pokriće materijalnih troškova;
- b) Dodjeljivanje pomoći predviđenih Statutom;
- c) Informiranje članstva;
- d) Pokriće plaće ili dijela plaće sindikalnog povjerenika uz prethodnu suglasnost Izvršnog odbora Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

(11) Sindikalne nekretnine i druga imovina Sindikata EKN Hrvatske ne mogu se bez naknade prenositi subjektima izvan Sindikata EKN Hrvatske.

(12) Član Sindikata EKN Hrvatske po okončanju članstava u Sindikatu EKN-a ne može polagati nikakvo pravo prema nekretninama, drugoj imovini ili financijskim sredstvima Sindikata EKN Hrvatske.

Članak 31.

(1) Polazeći od nastojanja da se organiziranost Sindikata EKN Hrvatske prilagodi razvoju društva i promjenama koje su u tijeku u Republici Hrvatskoj, a uvažavajući iskustva razvijenih zapadnoeuropskih sindikata, omogućuje se članovima sindikata EKN Hrvatske koji to žele da se financijsko poslovanje i Statutarne obveze prema članovima koje iziskuju utrošak novčanih sredstava vode izvan podružnice. Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske privremeno će uz dogovor s podružnicama utvrditi organizacijske oblike i način realizacije.

(2) Uvjet da se financijsko poslovanje vodi izvan podružnice, jest da se sredstva solidarno koriste između svih članova Sindikata EKN Hrvatske koji na taj način uplaćuju članarinu.

(3) O tim sredstvima vodit će se izdvojena evidencija, a razlika u visini potpore ovisi isključivo o postotku uplaćene članarine.

Članak 32.

Ako se Sindikat EKN Hrvatske razdijeli ili se znatniji dio članstva izdvoji u novu udругu, sva imovina ostaje imovinom Sindikata EKN Hrvatske.

VIII. ŠTRAJKAŠKA POTPORA

Članak 33.

(1) Štrajkaška potpora koristi se isključivo za pomoć članovima Sindikata EKN Hrvatske u slučaju organiziranog štrajka sukladno odredbama članka 28. ovog Statuta.

(2) O korištenju Štrajkaške potpore odlučuje Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske.

Članak 34.

(1) Potpore prilikom štrajka, koji je odobrio ili organizirao Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske i za koje je odobreno isplaćivanje potpora, mogu dobivati samo oni članovi, koji su u početku referendumu što je prethodio štrajku pripadali sindikatu najmanje 3 mjeseca i za to su vrijeme platili Statutom određenu članarinu.

(2) Visinu potpore utvrđuje Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske prema veličini raspoloživih sredstava namijenjenih Štrajkaškoj potpori.

(3) Potpore se isplaćuju nakon utvrđenog činjeničnog stanja. Termin za isplatu određuje Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske u dogovoru sa sindikalnim podružnicama. Potpora počinje s prvim radnim danom štrajka. Praznik koji pada u radni dan računa se kao radni dan.

IX. SINDIKALNE POTPORE ČLANOVIMA SINDIKATA EKN HRVATSKE

1. VRSTE POTPORA

Članak 35.

(1) Osim potpora prilikom štrajka, Sindikat EKN Hrvatske može svojim članovima pružiti i slijedeće usluge:

- a) Potporu u slučajevima izvanredne nužde;
- b) Potporu za umirovljenike;
- c) Potporu u smrtnim slučajevima.

1.1. Potpore u slučajevima izvanredne nužde

Članak 36.

(1) Potporu u slučajevima izvanredne nužde mogu dobiti članovi koji se nađu u posebno teškom položaju.

(2) Zahtjev za potporu u slučajevima izvanredne nužde treba uputiti pisano odgovarajućem tijelu Sindikata EKN Hrvatske zajedno s opisom položaja i obiteljskih prilika. O zahtjevu odgovarajuće tijelo mora odlučiti na prvoj slijedećoj sjednici.

(3) Rješavanje zahtjeva provodi se prema pravilima koja utvrđuje podružnica.

1.2. Potpore za umirovljenike

Članak 37.

(1) Jednokratnu pomoć za umirovljenike mogu primiti članovi koji dobivaju starosnu ili invalidsku mirovinu, a Sindikatu EKN Hrvatske pripadaju najmanje 20 godina.

(2) Ta potpora iznosi 20 posto od prosjeka plaće u privredi.

(3) Nakon isplate potpore za umirovljenike član mora radi održavanja svog članstva plaćati članarinu.

(4) Prije odlaska u mirovinu sindikalna podružnica može isplatiti članu Sindikata EKN Hrvatske, jednokratnu pomoć u visini najmanje jedne polovine najniže osnovne plaće utvrđene Općim kolektivnim ugovorom za gospodarstvo RH.

1.3. Potpora u smrtnim slučajevima

Članak 38.

(1) Posmrtnina može biti isplaćena članovima ili onima koji su za njima ostali samo u slučaju ako je član bio najmanje 12 mjeseci pripadnik Sindikata EKN Hrvatske i za to je vrijeme plaćao članarinu prema Statutu. Oni koji su ostali iza pokojnikove smrti dobivaju posmrtninu ako su s pokojnikom živjeli u istom kućanstvu ili bili od njega trajno zbrinjavani kao i u slučaju ako dokažu da su snosili troškove pogreba. Službenu potvrdu o smrti kao i člansku iskaznicu treba predati nadležnom organu Sindikata EKN Hrvatske.

(2) Posmrtnina iznosi 1,5 najniže osnovne plaće utvrđene Općim kolektivnim ugovorom za gospodarstvo RH.

(3) Prilikom smrti životnog partnera jednog od članova, ako je s njim živio u zajedničkom kućanstvu, posmrtnina iznosi polovinu gornjih stopa. Prilikom postavljanja zahtjeva za isplatu posmrtnine treba uručiti potvrdu o smrti i pokazati člansku iskaznicu.

Članak 39.

(1) Ostvarenje prava na sindikalne potpore (pomoći) ovisi o poštivanju Statuta i plaćenju članarini.

(2) Iskazivanje prava na sva davanja Sindikata EKN Hrvatske ovisi o Statutom određenoj i plaćenju članarini. U vrijeme primanja ovih potpora, članarina se mora plaćati u dotadašnjem iznosu.

X. OSTALE STATUTARNE ODREDBE

1. ISKLJUČENJE PRAVNOG PUTA

Članak 40.

(1) Redovnim sudskim putem ne mogu članovi, bivši članovi, oni koji su ostali iza njihove smrti, i druge fizičke i pravne osobe ili grupe osoba, ostvarivati nikakve zahtjeve na izvršenje potpore. O spornim zahtjevima odlučuju nadležna tijela Sindikata EKN Hrvatske.

(2) Sve potpore utvrđene ovim Statutom predstavljaju dobrovoljne činidbe. Stoga članovi, bivši članovi ili njihovi rođaci nemaju zakonsko niti sudsko pravo da podnesu tužbu radi odobrenja potpora.

(3) Nikome se ne može odobriti vraćanje uplaćene članarine.

2. RASPUŠTANJE SINDIKATA EKN HRVATSKE

Članak 41.

(1) Do raspuštanja Sindikata EKN Hrvatske može doći isključivo odlukom Konvencije Sindikata EKN Hrvatske, uz pristanak opunomoćenih predstavnika koji predstavljaju najmanje četiri petine ukupnog članstva Sindikata EKN Hrvatske. O upotrebi i razdiobi postojeće imovine odlučuje zadnja Konvencija Sindikata EKN Hrvatske, time da se imovina ne može podijeliti članovima Sindikata EKN Hrvatske.

(2) U slučaju prestanka djelovanja Sindikata EKN Hrvatske sudskom odlukom, imovina se može podijeliti udrugama koje skrbe o djeci poginulih branitelja Domovinskog rata, a podredno ostalim humanitarnim udrugama.

3. POČETAK PRAVOMOĆNOSTI STATUTA

Članak 42.

(1) Statut stupa na snagu danom donošenja na Konvenciji Sindikata EKN Hrvatske, a primjenjuje se od trenutka usvajanja.

(2) Izmjene i dopune ovog Statuta donose se po postupku po kojem je donesen i Statut, osim u slučaju iz članka 14. stavka 1. ovog Statuta.

(3) Sindikalne podružnice primjenjuju ovaj Statut neposredno.

Članak 43.

(1) Popis podružnica koje imaju ovlaštenja u pravnom prometu ovlašten je utvrditi Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN Hrvatske ili predsjednik Sindikata EKN Hrvatske i podnijeti uredan zahtjev za njihov upis u Registar udruga.

Članak 44.

(1) Izmjene i dopune Statuta stupaju na snagu danom donošenja.

Članak 45.

(1) Usklađivanje Statuta i ostalih akata Sindikata EKN Hrvatske ne utječe na kontinuitet njegovog rada i članstva od 20.3.1990.

Članak 46.

(1) Ovlašćuje se Glavni odbor Sindikata EKN Hrvatske da utvrdi i objavi pročišćeni tekst Statuta Sindikata EKN Hrvatske.

***Predsjednik
Samostalnog sindikata radnika u djelatnostima
energetike, kemije i nemetala Hrvatske***

Ivan Tomac

