

Temeljem čl.15. Statuta Sindikata EKN-a Hrvatske Izvršni odbor Glavnog odbora Sindikata EKN-a Hrvatske na svojoj 5. sjednici održanoj 14.10.2003. godine u Radničkom domu, Zagreb usvojio je sljedeća

Pravila

Pri kolektivnom pregovaranju u sindikatu ekn-a hrvatske

1. Povjereništvo podružnice predlaže Skupštini podružnice polazne pregovaračke pozicije i okvire minimalnih i maksimalnih zahtjeva unutar kojih će se odvijati pregovori te predlaže pregovarački odbor podružnice.
2. Svoje prijedloge povjereništvo daje na usvajanje Skupštini podružnice, a nakon prihvatanja prijedloga, Predsjednik EKN-a ovlašćuje pregovarački odbor podružnice.
3. Inicijativu za kolektivno pregovaranje prema poslodavcu podnosi Sindikat EKN-a.
4. S poslodavcem se potpisuje Protokol o kolektivnom pregovaranju koji je utvrđen na razini Sindikata EKN-a. Protokol potpisuje povjerenik podružnice.
5. Nakon svakog kruga pregovora pregovarački odbor izvješćuje povjereništvo o tijeku pregovora, a ukoliko se pregovaralo o vrlo bitnim pravima iz kolektivnog ugovora izvješćuje se Skupština podružnice i Centrala EKN-a.
6. Povjereništvo podružnice procjenjuje vrijeme trajanja pregovora koje maksimalno može trajati 90 dana. Nakon isteka toga roka na skupštini podružnice donosi se odluka o mogućim sindikalnim akcijama o čemu se obavještava Centrala.
7. U slučaju zastoja u kolektivnom pregovaranju te kada nastupa postupak mirenja i postoji mogućnost pokretanja industrijskih akcija, povjereništvo podružnice aktivno lobira u korist svojih zahtjeva, upoznaje članstvo podružnice sa svojim zahtjevima te provodi referendum među članstvom o mogućim industrijskim akcijama.
8. Postupak mirenja te miritelja s liste GSV-a pokreće Sindikat EKN-a.
9. Prije potpisivanja Kolektivnog ugovora, nakon što su okončani pregovori, Pregovarački odbor Skupštini podružnice daje na verifikaciju prijedlog kolektivnog ugovora. Također se o prijedlogu izvješćuje i Sindikat EKN-a.
10. Kada Skupština podružnice verificira prijedlog kolektivnog ugovora traži od Predsjednika EKN-a punomoć za potpisivanje Kolektivnog ugovora.

11. Ukoliko se prijedlogom kolektivnog ugovora umanjuju bitna materijalna i druga prava radnika Pregovarački odbor o tome mora izvjestiti Izvršni odbor Sindikata EKN-a i Skupštinu podružnice.
12. Kada Skupština podružnice verificira prijedlog kolektivnog ugovora koji donosi bitna umanjenja materijalnih i drugih prava radnika, Izvršni odbor Sindikata EKN-a, ukoliko procijeni da prijedlog kolektivnog ugovora donosi štetu većini članstva Sindikata EKN-a, može donijeti negativno mišljenje i preporučiti Predsjedniku Sindikata EKN-a da uskrati punomoć za potpisivanje.
13. Predsjednik na osnovu takvog mišljenja Izvršnog odbora može uskratiti punomoć za potpisivanje.
14. Nakon uspješno okončanih kolektivnih pregovora i potpisivanja kolektivnog ugovora Povjereništvo podružnice među članstvom, ali i prema javnosti prezentira uspjeh Sindikata EKN-a.
15. Prethodne točke ovih Pravila primjenjuju se i za slučaj da u pregovorima sudjeluje više sindikata. Ukoliko u podružnici nije ustrojena Skupština odluke donose članovi Sindikata EKN-a.

U Zagrebu, 14.10.2003.g.

Za Izvršni odbor:

Ivan Tomac, predsjednik EKN-a